REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 1583 **del** 28 DIC. 2022

Oggetto: Sig.ra Giacalone Maria, Ausiliario Specializzato. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta N° 607 **del** 28/12/2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Capo Settore
(D.ssa Evelyne Trovato)		(D.ssa Gaetana Bonanno)
Evelyne Trovato		

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 150 del 11/02/2021, alla sig.ra Giacalone Maria, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Trapani, con decorrenza dal 16/02/2021 al 31/12/2021, e che con Deliberazione n. 1452 del 29/12/2021, alla stessa dipendente, è stata concessa la proroga della suddetta aspettativa, dal 1/1/2022 al 31/12/2022 ;

Che, con nota n. 22930 del 07/12/2022, la Sig.ra Giacalone Maria ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi per un periodo di un anno, dal 1/1/2023 al 31/12/2023;

Che, il Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi Nesima ha apposto il relativo visto alla citata aspettativa;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della sig.ra Giacalone Maria e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 1/1/2023 al 31/12/2023;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non devesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

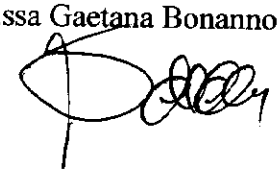
1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 22930 del 07/12/2022 avanzata dalla sig.ra Giacalone Maria, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio

presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di un anno, con decorrenza dal 1/1/2023 al 31/12/2023;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 22930 del 07/12/2022 avanzata dalla sig.ra Giacalone Maria, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Specializzato, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, e per effetto, prorogare

l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di un anno, con decorrenza dal 1/1/2023 al 31/12/2023;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Di Calzio

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____